

# 第1回 麗しの杜2号館デイサービス運営推進会議 報告書

【開催日時】 令和5年5月19日（金）

【開催場所】 麗しの杜光ヶ丘 交流ホール

【参加者】 ご利用者 1名      ご利用者家族 1名      認知症認定看護師 1名  
麗しの杜館長 1名      管理者 1名

## 1、当日の次第

- (1) 開会の挨拶
- (2) 出席者紹介
- (3) 運営推進会議の目的について
- (4) 事業所の運営について
- (5) 利用状況、事業・行事報告について
- (6) ヒヤリ・ハット、事故報告について
- (7) 質疑応答・意見交換
- (8) 閉会の挨拶

## 2、運営推進会議の目的について

法令にもとづく運営推進会議の目的について説明を行った。（詳細は、当日配付資料のとおり）

## 3、事業所の運営について

麗しの杜全体の理念、2号館デイサービスセンターの運営方針を説明。（詳細は、当日配付資料のとおり）

## 4、利用状況、事業・行事報告について

令和5年4月1日現在の当事業所の利用者数、利用者の平均要介護度、行事やイベントの開催状況について報告を行った。（詳細は、当日配付資料のとおり）

## 5、ヒヤリ・ハットや事故報告について

直近おけるヒヤリ・ハットの事例を報告するとともに、再発防止に向けた対策を報告した。なお、当該期間において事故は発生しなかった。（詳細は、当日配付資料のとおり）

## 6, 質疑応答、意見交換

### 【評価・感想】

ご利用者 近隣の同年代の人と話す機会が減っているので、スタッフや利用者の皆様と会話したり、いろんな作業やレクリエーションをすることが楽しい。

ご利用者家族 コロナで外出機会が減り、デイサービスに通う日をいつも楽しみにしています。普段の会話からもそれがよく伝わってきます。

### 認知症看護

認定看護師 地域密着型に移行してから、今まで以上にいろんなレクリエーションやアクティビティを考える 2 号デイスタッフの姿を見ている。今後さらにご利用者に楽しんでいただけるものを作ってほしい。

### 【質疑・意見交換】

ご利用者家族 地域密着型に変わってから、具体的にはどんな変化がありますか。

管理者 今までよりも機能訓練に力を入れており、地域の小学生や託児所の子供たちとの交流も増やしています。

近隣町会役員 私の町会でも、高齢者のケアに取り組んでいる人がたくさんいらっしゃいます。ぜひそうした方々とも連携をしていかがでしょうか。

管理者 ぜひご紹介いただき、今後は地域の方々と連携をしながら、楽しい企画を考えていきたいと思います。

ご利用者家族 今後は、スマートフォンを利用する高齢者も増えてくると思うので、スマホ講座などもデイサービスでのプログラムに取り入れてほしい。

## 7, その他

次回の運営推進会議は、令和 6 年 12 月中旬開催予定。日程は後日調整することとなった。

以上

令和5年5月19日

## 第1回 麗しの杜2号館デイサービスセンター 運営推進会議 資料

### 【日時】

令和5年5月19日（金） 16時から

### 【場所】

麗しの杜光ヶ丘 交流ホール

### 【出席者】 7名

ご利用者	1名	ご利用者のご家族	1名
認知症看護認定看護師	1名	麗しの杜 館長	1名
事業所管理者 塩崎真照			

### 【議題】

- 1, 運営推進会議の目的について
- 2, 事業所の運営について
- 3, 利用状況、行事及び事業報告について
- 4, ヒヤリハット・事故報告について
- 5, 参加者の皆様との懇談

### 【内容】

#### 1, 運営推進会議の目的について

運営推進会議（介護・医療連携推進会議）は、地域密着型サービス事業所が、利用者、区市町村職員、地域住民の代表者等に対し、提供しているサービスの内容等を明らかにすることにより、地域に開かれたサービスとすることで、サービスの質を確保することを目的として設置するものです。

※事業所の理念や研修の実績、利用状況や各種行事などを報告し、ご参加の皆様から評価やご意見を伺い、よりよい通所事業運営へとつなげていくものです。また、今回ご参加以外の皆様をご紹介いただき、より地域に根差した交流活動などを実施する。

## 2、事業所の運営について

### 1) 麗しの杜および2号館デイサービスセンター運営方針

#### ① 麗しの杜 理念

##### ■Mission (私たちの使命)

事業に関わる全ての人の幸せのために

##### ■Vision (私たちの目標)

- 1、安心と潤いの生活を提供します
- 2、地域の健康づくりを支援します
- 3、共生社会の担い手を育成します

##### ■Value (行動指針)

- 1、支え合い補い合うことで、より良い人間関係を築きます
- 2、三方よしの精神で、心豊かな社会づくりに貢献します
- 3、一人ひとりの声に耳を傾け、誠意を持って行動します
- 4、仕事に情熱を持ち、サービスの改善に取り組みます
- 5、日々学び、共に成長しようとする向上心を大切にします
- 6、プロとしての誇りを持ち、技術と心の研鑽に取り組みます

#### ② 2号館デイサービスセンター運営の方針について

サービスの提供にあたっては、「おもてなし」をモットーに、利用者に敬意を払い（その人の生きてきた背景を知る）一つ一つ丁寧にサービスを行うことで、介護というサービスを実感していただく。また、家族に対しては私達と家族が「共に介護をしている」という観点から、利用者本人だけでなく家族に対してのケアや家族の介護力向上のために協同する。

## 3、利用状況、行事及び事業報告について

### 1) 利用状況

- |         |               |
|---------|---------------|
| ① 登録者数  | (4月) 26名      |
| ② 延べ利用者 | (4月) 184名     |
| ③ 平均介護度 | (4月) 1.73     |
| ④ 平均年齢  | 88歳           |
| ⑤ 年齢層   | 73歳から102歳     |
| ⑥ 内外割合  | 内部：10名 外部：34名 |

## 2) 事業及び行事報告

### ① デイサービスでの1日の流れ

デイサービスでの1日の流れ	
時刻	内容
9:00～	デイサービス到着
9:20～	朝の会・ラジオ体操
9:30～	入浴・脳トレ・塗り絵
11:30～	唱歌・口腔体操
12:00～	昼食
12:30～	口腔ケア・休憩・中庭散歩
14:00～	体操・集団機能訓練
15:00～	おやつ
15:20～	レクリエーション（制作・ゲーム・散策等）
16:10～	帰りの会

### ② 行事等の報告



(通期) ボールを使った機能訓練



(4月) お花見



(通期) 中庭でのひなたぼっこ



(地域貢献) ヘルスアカデミー

③ スタッフ研修の記録

4/24 接遇研修

④ ヒヤリハット・事故報告について